

Comment trouver les compétences dont l'entreprise a besoin.

En matière de recrutement, il est difficile pour une PME de se faire remarquer et de rivaliser avec les grands groupes. Pour sortir du lot, les PME doivent faire preuve d'imagination. D'autant plus que dans très peu de temps le recrutement deviendra une problématique récurrente dans certains métiers, faute de candidats et des nombreux départs en retraite de la génération du baby boom.

Une réponse aux entreprises confrontées aux problématiques suivantes :

- Comment définir les qualités essentielles aux postes à pourvoir ?
- Comment attirer les candidats ayant ces qualités ?
- Où et vers qui me tourner pour trouver les compétences dont j'ai besoin ?
- Sur des métiers en tension, vers quels profils me diriger en dehors de profils habituels ?
- Sur quels critères sélectionner les candidats ?
- Comment mener l'entretien de recrutement pour vérifier la motivation du candidat ?
- Quelles questions poser pour obtenir le plus d'informations utiles en restant dans le cadre légal ?

Les avantages de cette formation pour votre entreprise :

- Une méthodologie innovante, conçue par votre OPCA en partenariat avec des consultants spécialisés, pour qu'elle soit ajustée à la taille de votre entreprise et à ses spécificités.
- 1 journée de formation inter entreprises pour acquérir des connaissances, des méthodes, des outils et échanger des expériences avec les autres participants.
- 1 demi-journée de formation/action en entreprise pour accompagner le stagiaire dans la mise en place d'une méthodologie et d'outils adaptés à l'entreprise.

Programme

- La journée inter-entreprise :

- Le contexte stratégique du recrutement.
- L'analyse du poste à pourvoir et la définition du profil du candidat.
- La recherche de candidats.
- Les atouts des différents profils (jeunes, femmes, plus de 45ans).
- La sélection des candidats.
- L'entretien d'embauche.
- La prise de décision.
- La finalisation du recrutement (outils et conseils pour la négociation, la formalisation de l'embauche, l'établissement du contrat de travail).

- La demie-journée en intra :

- Conseils individualisés pour accompagner le stagiaire dans la mise en place d'une méthodologie et d'outils adaptés à l'entreprise.

Modalités :

Cible : Dirigeants ou cadres de PME¹ ou TPE, chargés du recrutement

Durée : 1 journée et demie

Déroulement : 1 jour inter entreprises et 1/2 journée en intra

Dates : 5 décembre 2006 pour la journée inter entreprise. Date à déterminer avec les participants pour la demie-journée au sein de l'entreprise.

Intervenant : Cabinet HEBERT CONSEIL.

Lieu : En résidentiel à Caen et au sein de l'entreprise.

Coût : Coût global indicatif de 781.25 € HT par stagiaire (calculé sur la base de 8 stagiaires). **50 % de ces coûts pourront être pris en charge grâce à une subvention du Conseil Régional** de Basse-Normandie et du FSE, qui co-financent cette action dans le cadre du projet européen expérimental Equal, intitulé « ATTRACTIVITE - ANTICIPATION »² porté par l'AGEFOS PME.

Inscription : Pour bénéficier de cette action, prenez contact avec votre conseiller OPCA.

¹ Toute entreprise ayant un effectif inférieur à 250 salariés, un CA inférieur ou égal à 50 M€ ou un bilan inférieur ou égal à 43 M€ et n'étant pas détenue à plus de 25% par une entreprise ne répondant pas aux critères ci-dessus

² Le projet « **ATTRACTIVITE – ANTICIPATION** » a été conçu par plusieurs partenaires régionaux qui se sont associés à l'AGEFOS PME : La DAFCO (réseau des GRETA), l'AREF-BTP, UNIFAF, le FONGECIF, la CGPME et l'ANACT et a pour objectif d'expérimenter et de valider des actions de conseil et de formation pour aider les PME bas-normandes à faire face aux enjeux liés au choc démographique.