

## Comment découvrir des métiers porteurs d'emploi et élargir ses choix professionnels

*Permettre à des jeunes, des demandeurs d'emploi notamment de plus de + 45 ans et des femmes de découvrir les atouts des PME et de certains métiers d'avenir sur le territoire.*

*Permettre d'identifier les compétences transversales et/ou transférables des demandeurs d'emploi pour élargir leurs choix professionnels vers des métiers porteurs d'emploi dans les PME du territoire.*

### Les avantages de cette formation pour les demandeurs d'emploi

- Leur permettre de :
  - o Identifier « leur » notion de territoire
  - o Découvrir les PME de leur territoire et leurs atouts
  - o Découvrir des métiers méconnus et pourtant porteurs d'emploi, sur leur territoire
  - o Se doter des outils nécessaires à l'identification des emplois d'avenir
  - o Identifier leurs compétences transversales ou/et transférables
  - o Se doter des outils nécessaires à l'élargissement de leurs choix professionnels.
- Leur donner l'occasion de travailler en groupe et de créer des liens inter-générationnels.

### Contenu

#### 1. Territoire et entreprise

- Favoriser l'appropriation des différents territoires liés à l'emploi et la mobilité géographique en élargissant le territoire personnel au territoire régional.
- Définition du territoire en y incluant les notions de distance, temps et lieu.
- Définition du territoire de chaque demandeur d'emploi (espace vécu, en lien avec ses activités quotidiennes, ses démarches administratives, ses activités professionnelles et extra-professionnelles).
- Elargissement de la perception du demandeur d'emploi à d'autres territoires.
- Repérage des territoires du travailleur (plusieurs niveaux : zone artisanale / industrielle, bassin d'emploi, zone d'emploi sur le territoire régional).
- Définition d'une entreprise.
- Définition des métiers en tension, des emplois porteurs.

## 2. Atouts des PME

- Définition d'une PME.
- Repérage des PME sur une zone donnée (artisanale, industrielle).
- Identification des atouts périphériques à un emploi dans une PME.
- Connaître les atouts de chaque PME sur la zone sondée.
- Repérage des secteurs porteurs d'emplois, des emplois en tension sur une zone artisanale / industrielle et sur un ou plusieurs bassins d'emploi.

## 3. Emplois porteurs

- Elaboration d'un lexique définissant les termes suivants : secteurs en tension, emplois porteurs, offre et demande d'emploi...
- Repérage des secteurs porteurs, des emplois en tension sur une zone artisanale / industrielle et sur un ou plusieurs bassin(s) d'emploi.

## 4. Elargissement des choix professionnels

- Identification des compétences transversales et potentiellement transférables du demandeur d'emploi.
- Repérage des métiers porteurs d'emploi ou en tension en lien avec les compétences dégagées.

## Modalités :

**Cible** : Jeunes (16 – 25 ans), demandeurs d'emploi notamment de plus de + 45 ans et femmes en phase de réflexion sur leur projet professionnel (exemple : Plateforme d'Orientation Professionnelle et Dispositif Académique d'Orientation et de Réinsertion Professionnelle)

**Durée et déroulement** : 6 à 7 séances de 3h30 – Apports méthodologiques, échanges en groupe, collecte d'informations, mises en situation, visites d'entreprises,...

**Période** : Second semestre 2006 pour les premiers groupes

**Intervenant** : Formateurs du GRETA, sur les plateformes d'orientation

**Lieu** : Plateformes du GRETA de Basse-Normandie.

**Coût** : Pris en charge par le Conseil Régional de Basse-Normandie.

**Inscription** : Les demandeurs d'emploi souhaitant bénéficier de cette action doivent prendre contact avec leur ANPE ou le réseau des GRETA ([sonia.fabello@ac-caen.fr](mailto:sonia.fabello@ac-caen.fr))